

Fiche de poste

Infirmière en Addictologie



AP-HP.
Hôpitaux universitaires
Henri-Mondor

GROUPE HOSPITALIER : HÔPITAUX UNIVERSITAIRES HENRI-MONDOR
1, rue Gustave Eiffel - 94010 Créteil Cedex

Site : Hôpital Emile Roux

Poste à pourvoir : Infirmier (ère) en addictologie

Pour le : 21/04/2022

Modalités de recrutement : Titulaire de la FPH - Mutation - Détachement

Direction : Direction des Soins et des Activités Paramédicales – Madame TAHLAITI-LOGET – Coordinatrice Générale des Soins

Téléphone : 01 49 81 20 25 / 01 49 81 40 77

Courriel : candidature.ds.hmn@aphp.fr

DATE DE MISE A JOUR

Février 2022

INTITULE DU POSTE

Infirmière en hospitalisation d'addictologie

METIER

Infirmier

CODE METIER

05C100

GRADE

IDE

STRUCTURE

Le Groupe Hospitalier est constitué de cinq établissements au Sud Est de Paris : Henri Mondor, Albert Chenevier, Emile Roux, Dupuytren et Georges Clémenceau.

Les Hôpitaux Universitaires Henri Mondor sont structurés en 8 Départements Médicaux Universitaires (DMU) :

- DMU Biologie Pathologie
- DMU FIXIT : Fonction Image et Interventionnel Thérapeutique
- DMU Vigilances Recherche-Santé publique – Pharmacie HUHM
- DMU CARE : Chirurgie Anesthésie REanimations Chirurgicales
- DMU Médecine
- DMU Cancer
- DMU IMPACT : Innovation en santé Mentale, Psychiatrie et AddiCTologie du Grand Paris Est
- DMU Gériatrie

DMU : IMPACT

L'organisation médicale est désormais organisée en services et en Départements Médico-Universitaires (DMU). Les DMU participent à la reconfiguration du périmètre et du fonctionnement des structures de l'AP-HP. Les DMU réunissent plusieurs services et unités fonctionnelles unis par une logique de soins organisés en filière, et par une logique universitaire d'enseignement, de recherche et d'innovation en santé. Ils contribuent activement, en lien avec les professionnels et organismes de santé, à faire bénéficier les patients d'un parcours de santé approprié à leurs besoins et gradué. La gouvernance hospitalo-universitaire collégiale des DMU prévoit la présence d'un cadre administratif et d'un cadre paramédical pour assister le directeur médical de DMU dans les missions de gestion du Département.

INTITULE

DMU IMPACT / Innovation en santé Mentale – Psychiatrie et AddiCTologie

En lien d'association avec (Paul Brousse, CHIC, CHIV, KB, ORSAY, UVSQ)

DRH AP-HP – 2019

PRESENTATION

Pour faire face à l'enjeu majeur de santé publique que représentent les maladies psychiatriques et liées aux addictions, première cause mondiale de handicap et première cause de dépenses pour l'assurance maladie en France, nous avons proposé la création du DMU IMPACT « Innovation en santé Mentale, Psychiatrie et AddiCTologie du GRAND-PARIS-SUD ».

Nos objectifs, au niveau du soin, sont de poursuivre le développement de l'offre de soins au sein des HU Henri-Mondor en améliorant les parcours de dépistage, de soins de proximité, d'urgence, de soins et de rétablissement au long cours, et de recours spécialisé pour les habitants du territoire desservi. Et d'autre part de travailler en association avec les DMU, pôles et service de psychiatrie et d'addictologie des hôpitaux du Grand-Paris Sud (CHIC, CHIV, Bicêtre, Paul-Brousse, Orsay, Versailles) afin de mieux organiser la prise en charge des patients de ce territoire.

Le DMU IMPACT des Hôpitaux Universitaires Henri Mondor comprend :

- **Un service de psychiatrie sectorisée**, assurant la prise en charge des patients de 3 secteurs de psychiatrie générale du Val-de-Marne (94G06 Maison Alfort, 94G07 Créteil, 94G08 Bonneuil-sur-Marne/Sucy-en-Brie/Boissy-St-Léger/Marolles-en-Brie/Santeny) et s'appuyant sur un dispositif de soins gradué :
 - 80 lits d'hospitalisation temps plein répartis sur 4 unités fonctionnelles avec 1 unité libre, 2 unités sous contrainte et 1 unité pour jeunes adultes (site Albert Chenevier)
 - 2 CMP à Créteil et Boissy-St-Léger
 - Un hôpital de jour (site Albert Chenevier)
 - Une équipe mobile de soins renforcés (SIAM)
 - Une équipe dédiée à la prise en charge des patients en appartements thérapeutiques (24 places)
 - Une équipe « Contact 15/30 », en partenariat avec le CHIC
- **Un service Intersectoriel de Psychiatrie**, situé sur H. Mondor, composé de 6 structures :
 - Unité d'hospitalisation de 18 lits
 - Urgences psychiatriques
 - Psychiatrie de Liaison
 - PASS psychiatrie
 - Consultations spécialisées
- **Un service de psychiatrie de recours régional et national** :
 - 4 centres experts : Troubles bipolaires, Schizophrénie, Troubles du spectre autistique, Dépression résistante
 - Un hôpital de jour de réhabilitation cognitive et sociale
 - Le Dispositif de Soins Partagés 94
 - Le dispositif Passeport Bipolaire
 - Un centre de stimulation magnétique trans crânienne
- **Un service d'addictologie** :
 - Unité d'hospitalisation de 24 lits (site E. Roux)
 - Un hôpital de jour (site Albert Chenevier)
 - Un centre de consultation (site Albert Chenevier)
 - Une équipe de liaison (sites Henri Mondor et Albert Chenevier)

Les projets stratégiques du DMU sont structurés autour des axes suivants :

- Développement de l'offre ambulatoire, dans une logique de structuration par filières de soins spécialisés
- Déploiement de thérapies innovantes (plateformes de stimulation cérébrale, thérapies psycho sociales, thérapies basées sur la réalité virtuelle...) et de parcours de soins innovants (expérimentation d'un parcours de soins pour patients bipolaires « Passeport BP »)
- Amélioration de la prise en charge somatique des patients en psychiatrie (unité d'hospitalisation dédiée aux patients présentant des intrications somatiques et psychiatriques, projet de création d'un poste infirmier « parcours somatique »)
- Déploiement et accompagnement des nouveaux métiers dans le champ de la santé mentale : Infirmiers en Pratique avancée, médiateurs santé-pairs

- Participation à la recherche médicale (Inserm, Fondation Fondamental) et développement de la recherche paramédicale

SERVICE

COMPOSITION DE L'EQUIPE

8 IDE, 7 AS, 2 ASH, 1 secrétaire hospitalière, 2 ergothérapeutes, 1 animateur sportif, 2 psychologues, 2 secrétaires médicales et 4 médecins.

LIAISONS

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

Cadre de santé

CPDMU

FONCTIONNELLES

Cadres paramédicaux du DMU

Equipes médicales

Administrateurs de garde

Directions fonctionnelles

ACTIVITES

Missions Générales du poste

- Dispenser les soins de nature préventive, curative ou palliative relevant du décret de compétence infirmier
- Contribuer à l'éducation thérapeutique et à l'accompagnement des patients dans leur parcours de soins en lien avec leurs projets thérapeutiques

Missions permanentes

- Organiser les soins et prendre en charge un groupe de patients
- Observer et analyser le comportement des patients et effectuer des transmissions orales et écrites quotidiennement
- Effectuer des entretiens avec les patients : entretien d'aide, entretien motivationnel et de prévention de la rechute
- Organiser et diriger des activités psycho-socio-thérapeutiques (groupes de parole, soignants –soignés, ateliers divers...)
- Dispenser et contrôler l'observance des traitements ainsi que leurs effets et en assurer la traçabilité
- Participer à l'évaluation et la prise en charge de la douleur physique et psychologique
- Participer aux synthèses pluri professionnelles et aux transmissions quotidiennes
- Assurer la constitution du dossier de soins informatisé des patients, sa mise à jour quotidienne en respectant la confidentialité
- Contrôler le matériel inhérent aux soins, les dispositifs médicaux et le chariot d'urgence et signaler les dysfonctionnements

Missions ponctuelles

- Participer au projet du transfert de l'activité sur le site A. Chenevier et à la mise en œuvre des nouvelles organisations de soins sur le service
- Participer aux groupes de travail visant à l'amélioration des pratiques professionnelles et à l'organisation des soins au sein du service
- Participer à l'encadrement et à l'évaluation des étudiants infirmiers

QUOTITE DE TRAVAIL

100%

HORAIRES DE TRAVAIL

- Journées de 7h30/7h36, en alternance matin / après-midi
- Repos variables, travail 1 week-end / 2 et jours fériés
- Disponibilité pour s'inscrire dans des actions ponctuelles en dehors du cadre fixé (interventions, réunions, actions de formation, congrès)

COMPETENCES REQUISES

SAVOIRS FAIRE REQUIS

- Capacité d'écoute, d'empathie et de négociation
- Capacité d'organisation, d'adaptation et pédagogique
- Capacité d'initiative et d'autonomie dans le respect du cadre thérapeutique
- Capacité de travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité de gestion des émotions
- Curiosité intellectuelle

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Connaissance en hygiène hospitalière et prévention des infections nosocomiales
- Connaissances en pharmacologie
- Connaissance des addictions et pathologies psychiatriques
- Connaissance ou intérêt pour les techniques de relaxation individuelles et collectives et les approches complémentaires aux soins
- Connaissance et capacité d'animation de groupe de parole
- Connaissance des différents dispositifs de soins
- Connaissances de l'outil informatique : ORBIS

PRE-REQUIS

Diplôme d'état Infirmier (ère)

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

- Formation incendie
- Risques de troubles musculosquelettiques
- Risques psycho-sociaux

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

- Formation AFGSU 2
- Formation continue spécifique à l'addictologie
- Formations sur la gestion de l'agressivité

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

SURVEILLANCE MEDICALE

- Formation NRC

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».